



## Diversity | Equity | Inclusion | Belonging

Ein Thema das für uns als DoN group von sehr großer Bedeutung ist: DEIB, was für Diversity, Equity, Inclusion und Belonging steht. DEIB bezieht sich auf die Schaffung einer Arbeitsumgebung, in der Vielfalt geschätzt, Gerechtigkeit gewährleistet, Inklusion gefördert und das Gefühl des Dazugehörens gestärkt wird. Wir glauben fest daran, dass diese Werte die Grundlage für ein erfolgreiches und harmonisches Arbeitsumfeld bilden.



### Diversity VIELFALT

Vielfalt bedeutet, dass Menschen unterschiedlicher Herkunft, Nationalität, Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, Altersgruppe, Weltanschauung und körperlichen Fähigkeiten bei uns arbeiten. Wir schätzen und respektieren die Einzigartigkeit jedes Einzelnen.



### Equity GLEICHSTELLUNG

Gleichstellung bezieht sich darauf, dass alle Mitarbeiter:innen fair und ihren individuellen Merkmalen entsprechend behandelt werden. Wir möchten sicherstellen, dass jeder die gleichen Chancen auf berufliches Wachstum, Entwicklung und Anerkennung hat.



### Inclusion INKLUSION

Inklusion bedeutet, dass sich jede:r Mitarbeiter:in willkommen und akzeptiert fühlt. Wir möchten ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem jede:r die eigene Meinung in respektvoller Form äußern kann, Ideen und Vorschläge respektiert werden und Teamarbeit gefördert wird. Jede:r Einzelne spielt eine wichtige Rolle bei der Gestaltung unserer Betriebskultur.



### Belonging DAZUGEHÖRIGKEIT

Dazugehörigkeit bezieht sich darauf, dass sich jede:r Mitarbeiter:in als Teil unseres Teams und unserer Gemeinschaft fühlt. Wir möchten eine Atmosphäre schaffen, in der sich jeder wohl und unterstützt fühlt, unabhängig von seinen individuellen Merkmalen.

## Warum ist DEIB wichtig?

Ein diverses Team mit unterschiedlichen Hintergründen und Perspektiven fördert kreatives Denken und innovative Lösungsansätze. Letztendlich sind DAS die Schlüsselfaktoren zu einem erfolgreichen Unternehmen!

